



FICHE DE POSTE

CHARGÉ(E) DE DÉVELOPPEMENT LE PALC

POLE NATIONAL CIRQUE - GRAND EST

1- EMPLOI

L'association Le Palc, en cours de labellisation Pôle National Cirque, est implantée à Châlons-en-Champagne (51). Son projet s'articule autour des missions de soutien à la création circassienne et d'accompagnement des équipes artistiques par le biais de différentes opérations (accueils en résidence, saison, décentralisation, actions culturelles). Son activité se déploie sur la région Grand Est, en lien avec l'ensemble des opérateurs culturels régionaux. Un projet de coopération transfrontalière et européenne est également en cours d'élaboration. Dans le cadre de ses opérations et dans la perspective de l'accroissement de son activité, Le Palc recrute une personne en CDI, au poste de *chargé(e) de développement*.

Date limite de dépôt de candidature : 15 septembre 2019

Poste à pourvoir à partir de novembre 2019

**Candidature à adresser à l'attention de Jean Marie SONGY, Directeur, à contact@lepalc.fr
ou par courrier Le Palc BP 60101 51007 Châlons-en-Champagne cedex**

2- POSITIONNEMENT DANS LA STRUCTURE ET DIMENSION DU POSTE

2.1 Responsable hiérarchique direct : le directeur

2.2 Travaille avec : l'ensemble de l'équipe

2.3 Responsabilités et encadrement : Encadrement éventuel de services civiques et stagiaires

2.4 Niveau d'autonomie et de responsabilité : Participe au développement des projets pilotés et soutenus par Le Palc

2.5 Relations extérieures : avec l'ensemble des opérateurs culturels de la Région Grand Est, les réseaux cirque nationaux et européens

2.6 Représentation : au sein des réseaux régionaux, nationaux et européens

3- DESCRIPTION DU POSTE

3.1 Mission globale

- o Dans le cadre de l'activité générale du Palc, le chargé de développement aura la mission de participer à la mise en œuvre des projets, d'en assurer la coordination et d'impulser des dynamiques territoriales (partenariats en Région Grand Est, au sein des réseaux nationaux et européens).

3.2 Missions principales :

Mission n°1 Développement des projets du Palc

- Participer à l'écriture et à la production des opérations portées par Le Palc
- Développer et animer les relations partenariales avec les opérateurs artistiques et culturels de la Région

Mission n°2 Inscription de la structure dans le territoire régional et au sein des réseaux nationaux

- Représenter Le Palc au sein des instances régionales et nationales.
- Mettre en œuvre et piloter des outils à destination du secteur professionnel (rencontres pro, revue...).
- Inscrire Le Palc dans une dynamique transfrontalière et européenne (partenariats, réseaux...)

Mission n°3 Suivi artistique des compagnies

- Réaliser une veille artistique de l'actualité des projets cirque.
- Effectuer le suivi de la programmation en relation avec le directeur.

Mission n°4 Lien partenarial et opérationnel avec le réseau régional Grand CIEL

- Assurer le lien partenarial et opérationnel avec le réseau régional Grand CIEL dans un contexte de réflexion sur l'articulation de la dimension régionale du Palc et des actions du réseau Grand CIEL.
- Cela pourrait notamment se traduire par une mise à disposition, de manière ponctuelle ou permanente, portant sur des missions spécifiques. Dans ce cadre, le contenu de la fiche de poste pourra évoluer.

4- PROFIL DU SALARIE

COMPETENCES REQUISES POUR LE POSTE

4.1 Savoirs :

- Très bonne connaissance du secteur artistique et culturel et de ses enjeux
- Bonne connaissance de la création circassienne en France et en Europe

4.2 Savoir-faire :

- Qualités relationnelles et rédactionnelles
- Aptitude à la coordination et à la méthodologie de projet
- Capacité d'animation

4.3 Savoir-être :

- Capacité à travailler en équipe
- Autonomie et rigueur
- Sens relationnel et sens de l'accueil

CONDITIONS D'ACCES A L'EMPLOI

4.4 Niveau d'étude ou diplôme ou certifications :

- Minimum BAC+3 dans le domaine culturel.

4.5 Expérience attendue pour le poste :

- Solide expérience dans la coordination de projet.

5- CONDITIONS DE TRAVAIL

5.1 Type de contrat : CDI

5.2 Salaire brut mensuel évolutif : Groupe 3 à groupe 5 (CCNEAC), en fonction de l'expérience et des qualifications.

5.3 Temps de travail : 35h

5.4 Contraintes particulières : Déplacements, présence obligatoire pendant l'accueil des équipes et les rencontres professionnelles. Travail en soirée.